

“学法规、抓落实、强管理” 活动信息

第 2 期

科技装备司编

2020 年 3 月 27 日

【各地动态】

陕西全面推进学法规活动

一、强力推进抓落实。陕西煤监局召开局长办公会专题研究开展“学法规、抓落实、强管理”活动任务分工，对 16 项重点工作落实了责任部门、完成时限。要求各部门提高政治站位，主要负责人要亲自安排、亲自协调、亲自上手，对承担的每一项工作任务都要研究制定具体实施方案，经活动办公室审批后组织实施。同时做好与监察计划衔接，把“学法规、抓落实、强管理”活动纳入全年监察执法计划，在每次监察方案、组织实施、分析汇总等执法过程中都要贯穿活动的开展。3 月 5 日，活动领导小组办公室印发《关于开展第一次督导检查有关事宜的通知》，对第一次督查时间、督查内容、督查方式进一步细化、明确，并提出了具体要求。3 月 12 日，印发《关于各产煤

市、在陕央企和省属企业集团开展“学法规、抓落实、强管理”活动排名通报的通知》，制定了评分标准，并作为排名通报的依据。从3月15日开始，陕西省9个督导组将分别对各产煤市和在陕央企、省属企业集团活动开展情况进行督导检查。

二、扩大覆盖受警示。为了进一步提高监察员业务素质，提升监察执法能力，有效防范和遏制事故，拓展“学法规、抓落实、强管理”活动覆盖面。2月15日，配套印发《关于开展2018年以来较大以上事故教训反思活动的通知》，利用2个月时间，分三个阶段开展事故“大反思、大讨论”活动。要求全体监察员带头学习法律法规、深刻反思2018年以来4起较大以上事故案例，剖析监察执法中的短板和弱项，汲取事故教训，坚持问题导向，精准施策，有效防范和遏制煤矿安全生产事故，不断提升监察执法水平。

三、督导检查求实效。3月19日至21日，陕西煤监局派出督导组对咸阳市开展“学法规、抓落实、强管理”活动情况进行督导检查，并延伸至淳化、旬邑县煤矿安全监管部门和姜家河、黑沟、清塬煤矿等5个基层单位。督导组认真听取各单位工作汇报，详细询问活动开展情况，并查阅有关活动资料；对各单位在活动中存在的问题和不足，提出明确要求，督促各单位持续抓好落实。在姜家河、黑沟煤矿，陈平定深入井下生产一线，与煤矿工人沟通交流，现场了解活动开展进度和效果。同时对针对井下发现的问题，责令煤矿立即停止现场作业，并给予相应的经济处罚。

四、跟进宣传创氛围。在陕西煤监局官方网站开设专栏，对活动进展情况、工作动态、典型经验和相关学习资料集中报导展示，充分利用局微信微博等新媒体，及时推荐相关法律法规、安全生产知识，进一步扩大服务和指导范围，积极营造良好舆论氛围。向国家煤监局及时报送活动动态信息，被选用 7 篇。

五、创新方式求实效。各产煤市、企业集团和煤矿积极行动，细化落实方案，分解具体任务，制定措施、夯实责任，共印发实施方案 17 个。榆林监察分局与榆林市能源局组织各产煤县区主要负责同志、分管煤炭负责人以及行业监管部门负责人等 40 余人集中宣贯《开展“学法规、抓落实、强管理”活动方案》《煤矿复工复产验收管理办法》。铜川监察分局指导督促煤矿企业改变培训思路，创新培训方法。铜川永红煤业有限公司委托铜川市工业技术学院通过网络授课平台开展学习培训，实现学习培训全覆盖、考试考核全覆盖。渭南监察分局指导韩城矿业公司安全管理人员通过有线教育、答题等形式开展自学。咸阳监察分局组织人员对近年来颁布或修订后的重要法律法规汇编成册，印发辖区 68 处煤矿企业。各企业集团和煤矿结合实际，不断创新活动方式，成立了以董事长、总经理、矿长为组长的活动领导小组，统筹安排安全生产、疫情防控和专项活动，采用线上和线下相结合、督促指导和随机抽考相结合的方式，广泛开展了学习培训，取得了较好的学习效果。

山西大力开展“一规程三细则”宣教

山西煤监局在组织开展“学法规、抓落实、强管理”活动中，结合当前防疫形势和复工复产情况，委托山西煤矿安全培训中心开展“一规程三细则”公益宣教活动。

山西煤矿安全培训中心按照山西省“学法规、抓落实、强管理”活动领导小组的要求，录制了“一规程三细则”系列培训课程，通过山西煤矿安全宣教及科普平台免费向办矿主体和生产建设煤矿开放。培训课程由山西省“学法规、抓落实、强管理”活动领导小组研究制定，以开展公益性活动为宗旨，以煤矿安全生产经营单位为主体，分级分类分专业进行，把煤矿安全法律法规标准和“一规程三细则”作为主要内容，突出“一规程三细则”的针对性、实用性和可操作性。截止3月24日，该平台注册人数4万余人，课程访问量达56万余次。

同时，为深入宣传煤矿安全法律、法规、规章，特别是检验全省煤矿生产经营单位学习“一规程三细则”成果，山西煤矿安全培训中心还将举办“一规程三细则”有奖知识竞答活动，设立奖金4万元。

贵州煤监局督导检查学法规活动

2020年3月17日至3月21日，贵州煤矿安全监察局第四检查组到贵州盘江精煤股份有限公司土城矿开展“一通三防”专项监察、安全生产集中整治，并按照“谁执法、谁普法”的

要求对煤矿“学法规、抓落实、强管理”活动进行检查。

检查组对土城矿提出了具体工作要求：一是继续做好煤矿疫情防控工作，坚决打赢疫情防控阻击战。二是认真贯彻落实《省人民政府关于强化煤矿瓦斯防治攻坚进一步加强煤矿安全生产工作的意见》等瓦斯防治文件精神，全面实施煤矿“通风系统、瓦斯地质、瓦斯参数测定和突出危险性鉴定、防突防爆炸措施、瓦斯抽采及计量、监测监控系统提升”等六个瓦斯防治专项整治。三是以“学法规、抓落实、强管理”活动为契机，强化企业对标对表整改，全面强化煤矿安全管理，切实提升煤矿企业及其从业人员的法治意识。

检查组还对煤矿副矿长、总工程师、安全管理人员、特种作业人员和从业人员共 24 人进行了抽查考试，除 1 名从业人员考分低于 80 分，另有 3 人得分为 88 分，其余人员考试得分均在 90 分以上。

鲁南分局督导检查学法规活动

鲁南监察分局认真贯彻落实国家局、省局关于开展“学法规 抓落实 强管理”活动要求，组织开展专项督查，督促煤矿企业进一步加强安全基层基础工作，强化现场安全管理，做到尊法、学法、守法、用法，扎实推进安全生产主体责任落实。

树牢红线意识。深刻认识安全生产的“红线”就是不可逾越的“生命线”“高压线”，强化警示教育，把别人的事故当成自己的事故来对待，把历史上的事故当成今天的事故来对待，

把小事故当成大事故来对待，做到警钟长鸣。树牢责任意识。健全横向到边、纵向到底，一级抓一级、层层有考核、层层严格落实的责任链条。树牢风险意识。不断完善双重预防机制，实现安全管理关口前移，切实解决安全生产工作中“想不到、管不到、治不到、做不到”的问题。树牢忧患意识。始终对安全工作保持居安思危、战战兢兢的态度，注重抓好设备检修、安装撤除、零星工程等薄弱环节、重点部位的安全管理。

树牢守法意识。借助“学法规、抓落实、强管理”活动平台，强化安全法律法规的对标整改，坚决杜绝“五假五超三瞒三不”等违法行为。树牢标准意识。针对煤矿企业多岗位、多标准、多地点组织生产的实际情况，坚决克服“三惯三乎”思想，做到上标准岗干标准活。树牢落实意识。落实上级部门关于安全生产的安排部署，对安全生产集中整治、“学法规 抓落实 强管理”活动和精确定位建设等制定方案，明确责任，细化措施，切实做到一份部署九分落实。树牢应急意识。坚持预防为主、未雨绸缪，超前谋划和落实应急预案的编制、评估、演练，提升企业安全生产应急处置能力，实现企业防灾减灾抗灾救灾水平的不断提高。

【典型经验】

大屯公司扎实开展学法规活动

中煤能源大屯公司坚持安全发展理念，以学习培训《煤矿安全规程》《防治煤与瓦斯突出细则》等为重点，对标对表整

改落实，扎实开展学法规活动。

一、丰富学习形式，强化普法宣传。“‘五零’指的是‘零死亡、零超限、零涉险、零着火、零矿震’，‘六严’指的是严预防、严措施、严过程、严落实、严考核、严问责，大家要抓住核心内容，用图片、数字记忆理清思路，防止记混了……”为了让职工在有限的时间内掌握学习到有关安全法律法规以及岗位操作知识，龙东煤矿基层区队自制 PPT，每天班前会上坚持向职工进行细致讲解。

疫情防控特殊时期，大屯公司基层班组，既要抓好安全生产，又要做好疫情防控，还要对“新”“老”职工进行技术、理论、实践的培训。为了避免人员聚集，交叉感染，大屯公司利用新班组建设分享机制，让技术骨干定期录制和发布“微讲堂”，让班组每个人拿起手机，就可以随时随地可以进行学习。同时，为了及时给班组成员答疑解惑，加强沟通交流，班组成员可以在“微课堂”的留言，评论，安排讲课老师集中进行答疑讲解，助力运班组成员技术水平的提升。

积极推动“互联网+培训”教育新模式，依托网络教育平台，以《开展“学法规、抓落实、强管理”活动方案》为抓手，加大对《煤矿安全规程》等法律法规、规程措施的学习，开设专题培训，实现了在岗职工培训全覆盖。“利用空闲时间在线听课，时间好安排，学起来方便，对不懂的地方可以反复看，这样的线上培训比以往的培训模式更有效。”孔庄煤矿职工王伟说。

二、结合日常管理，强化隐患排查。“我深知自己违反了矿井规定，对该事件的前因后果进行了深刻反思，明知道有些工作是违章行为，总认为自己有经验、有能力，不会出现差错……”在徐庄煤矿井口候罐大厅的大屏上正对一违章职工进行曝光。为了将安全工作落到实处，大屯公司以近期发生“三违”事件为反面教材，在全矿区范围内开展“警示三月行”专题教育等活动，展开讨论学习，举一反三，谈体会、谈感悟，并将安全政治账、安全经济账、安全家庭账算到班组、个人，不断强化职工安全责任落实，提升事故防控能力，从思想深处筑牢安全防线。

坚持实施安全隐患清单和整改清单制度，强化监督考核，真正做到隐患排查无盲区、安全管理无漏洞。同时，深化安全风险分级管控和隐患排查治理“双重预防”机制，对井下采、掘、机、运、通、冲击地压、防灭火、防治水和安全避险等安全系统进行全覆盖排查。强化系统、责任、规程、现场、资料“五并重”检查和内在质量及隐蔽工程督查，加强采掘头面、零星岗点、偏远岗位的安全检查。

三、坚持问题导向，强化对标整改。“目前工作面条件不好，顶板破碎，两巷压力，工作中大伙一定要做好护帮护顶，打好泄压孔，保证自身安全。”在井下班前会上，姚桥煤矿采煤二队队长肖斌反复向职工强调当班工作重点和注意事项。大屯公司以强化现场安全管理为切入点，以“零容忍”的态度和坚决有力的措施，盯住安全薄弱环节。结合工作面回采、顶板

管理、防冲管理和安全生产标准化等主要内容，各业务部室按照“全覆盖、无死角、无盲点”原则，有计划地对井上下各系统、各生产作业场所开展对标整改，重点检查采掘作业规程、顶板管理及防冲措施是否完善、是否具有针对性，检查支护参数设计是否合理，有没有按规定做好限员等等。紧扣工作实际，以安全生产为重点，对照煤矿安全法律法规和“一规程三细则”要求，边生产、边落实、边整改。

【媒体报道】

“靶向式”培训 紧盯蓄意违法违规问题

（《中国应急管理报》2020年3月4日）

山西自2月至11月在全省煤矿开展“学法规、抓落实、强管理”活动。山西省成立了活动领导小组，组长由山西煤矿安全监察局、山西省应急管理厅主要领导担任。活动中，该省煤矿企业和相关单位以学习培训“一规程三细则”（《煤矿安全规程》及《防治煤与瓦斯突出细则》《煤矿防治水细则》《防治煤矿冲击地压细则》）为重点，旨在强化安全管理，落实主体责任，增强法治意识，依法办矿管矿，推动山西煤矿安全生产形势持续稳定好转。

活动主要包括学习培训、普法宣传、对标对表整改、督导检查、全面总结等五方面内容，紧盯蓄意违法违规问题。

在学习培训方面，明确以煤矿安全生产经营单位为主体分别组织集中培训，分级分类学习煤矿安全法律法规标准和“一规

程三细则”，实现全员覆盖。同时，对包括 2019 年山西发生的 20 起伤亡事故、4 起涉险事故、6 起核销事故煤矿的相关责任人员及煤矿安全监管监察部门查处的重大隐患、一般隐患煤矿的相关责任人员开展“靶向式”培训。

在普法宣传方面，要求以各级煤矿安全监管监察部门为主体，严格落实“谁执法、谁普法”普法责任制，组织开展普法宣传和警示教育活动。在参加全国性“三项活动”的同时，山西重点开展“三进”服务活动，在全省 50 个重点产煤县建立“三进”培训服务基地，举办关键岗位管理人员素质提升培训班和“一规程三细则”专项培训班。同时，推进网络教育，免费开放培训课程，探索建立远程法律咨询、安全心理评估、安全培训教学等在线服务平台；推广应用山西煤矿安全宣教及科普平台，免费开放煤矿安全宣传片、警示教育片、安全知识等视频资源，开展“煤矿安全宣教志愿活动”，强化公益科普。

山西煤监局制作煤矿安全警示教育片、煤矿事故警示课件和警示教育动画短视频，将免费向各监察分局（站）、市县应急管理部门、煤矿安全生产经营单位、矿山应急救援机构、安全培训机构发放，指导其开展警示教育活动。

活动要求煤矿安全生产经营单位对照煤矿安全法律法规和规程标准学习培训情况、煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法等组织自查自改。突出抓好蓄意违法违规问题的整改，重点解决该省冲击地压矿井和开采深度超过 800 米的矿井不鉴定不评价、未批先建矿井不停工、超层越界矿不退出、

法律法规标准不执行等问题；重点抓好落实不到位问题的整改，解决抽采不达标、不按照规定探放水等技术要求和安全生产保障措施落实不到位的问题；持续抓好不能动态达标问题的整改，重点解决煤矿“双预控”机制未建立或流于形式、没有实现信息化，煤矿安全生产标准化不能持续改进、动态达标的问题。

在督导检查方面，要求充分利用考试考核、评估评价、督导检查等措施，督促煤矿生产经营单位开展分级、分类、分专业学习培训。办矿主体要组织全覆盖考试考核，开展全覆盖检查评估。各级煤矿安全监管监察部门将结合专项整治、联系督导、专项执法等工作，对活动开展情况尤其是岗位作业流程煤矿试点情况、煤矿执行“三专两探一撤”情况和安全监控系统升级改造及“三大系统”联网等重点工作内容进行督导检查，对活动开展不认真、自查自纠走过场的，下调煤矿监管监察分类等级，实施重点监管监察，问题严重的，将严肃追责问责，确保煤矿安全生产经营单位“真学、真查、真改”，取得实效。

山西煤矿安全监察局、山西省应急管理厅将每月对各单位活动进行排名通报。

河南煤监局豫北分局 运用互联网学法规

（《中国应急管理报》2020年03月11日）

近日，河南煤监局豫北监察分局以“定方式、定内容、定考核”的方式开展互联网+“学法规、抓落实、强管理”活动。该局要求每周一由专人在微信群内进行法律法规业务知识提问，每

周四采用随机方式指定群内成员进行答题。出题范围涵盖涉及煤矿安全生产法律、法规、部门规章等。相关人员在接到答题指令后必须在 24 小时内完成答题，由分局人员进行点评。未按规定要求及时完成答题的在群内进行点名批评。同时，该局适时组织相关人员就微信群内测试知识进行复试。

山东分级分类对标对表精准培训

（《中国煤炭报》2020 年 3 月 24 日）

根据国家煤监局关于开展“学法规、抓落实、强管理”活动的部署要求，今年 2 月至 12 月，山东要求全省正常生产建设煤矿及其上级公司，煤矿安全设备制造企业，煤矿安全评价、检测、鉴定等中介服务机构（统称煤矿安全生产经营单位）积极开展“学法规、抓落实、强管理”活动。

为确保活动收到实效，山东煤监局、山东省能源局近日联合制定印发实施方案，要求煤矿安全生产经营单位以“一规程三细则”，即《煤矿安全规程》《防治煤与瓦斯突出细则》《煤矿防治水细则》《防治煤矿冲击地压细则》为学习培训重点，对标对表整改落实，切实增强煤矿企业及其从业人员的法治意识。

山东省强调，各煤矿安全生产经营单位以单位为主体开展学习培训，分级分类学习煤矿安全法律法规标准和“一规程三细则”，对煤矿安全生产经营单位的不同岗位人员划定了不同的培训内容；煤矿安全生产经营单位针对学习培训方案分级、

分类、分专业组织全员考试，并形成学习培训和考试考核报告。

山东省要求，严格落实“谁执法、谁普法”的普法责任制，开展煤矿安全法治宣讲活动，在网站设置“学法规、抓落实、强管理”专栏，组织开展旁听行政案件庭审活动等；抓好蓄意违法违规问题、“一规程三细则”落实不到位问题、安全生产标准化不能动态达标问题的对标对表整改工作。

另外，山东省提出，对煤矿生产安全事故和监管监察部门查处的安全隐患相关责任人员，分层级进行反思式、检讨式、案例式精准培训。

皖北煤电朱集西矿分专业“靶向式”学习

（《中国煤炭报》2020年3月24日）

近日，安徽皖北煤电集团朱集西矿通过分专业“靶向式”学习，结合多种培训和考核，认真开展了“学法规、抓落实、强管理”活动。

该矿将参加学习人员划分为煤矿主要负责人、安全管理人员、采掘专业工程技术人员、机电运输专业工程技术人员、“一通三防”专业工程技术人员、其他从业人员、事故隐患责任人员七大类，确保全员全覆盖参与学习。

学习内容以“一规程三细则”（《煤矿安全规程》《防治煤与瓦斯突出细则》《煤矿防治水细则》《防治煤矿冲击地压细则》）为重点，采取各有侧重的培训方式，确保干什么学什么、缺什么补什么。

该矿梳理煤矿安全法律法规和“一规程三细则”并印制成学习手册，制定单位学习培训计划，采用法律法规宣讲、事故案例讨论分析、“三违”人员现身说法等方式，进行培训学习；通过对标学习、外委培训等方式，开展分专业集中培训学习；组成法律法规宣讲小组，到区队、班组、岗位宣讲解读相关法律法规。

此外，该矿还成立了培训督查小组，编制活动分解落实表，不定期检验培训效果。各生产业务部门动态监督主管业务范围内学习整改情况，定期召开专题通报会，总结经验、补短板，确保真学、真查、真改。

学法规、抓落实、强管理！共画安全同心圆

（微信公众号：兖矿安全，2020年3月17日）

针对当前煤矿安全生产形势，兖矿集团审时度势，统筹谋划，全面强化安全管理，扎实开展“学法规、抓落实、强管理”活动，着力提升安全管控水平，切实筑牢疫情防控时期安全生产防线。

济二矿：强化安全管理有“妙招”。济二矿教培中心负责指导各单位分级分类学习煤矿安全生产法律、法规、标准和“一规程三细则”中的安全管理类内容。对各级安全监管监察部门查处的一般安全隐患相关责任人员，采取反思式、检讨式、案例式的“靶向式”学习培训，并对学习全过程管理考核，确保学习落到实处。他们通过视频讲座、知识竞赛、煤矿安全法治宣讲等多种形式，在全矿范围内组织开展普法宣传和警示教育

活动，深入井下区队和地面生产单位开展煤矿安全法治宣讲。设置“学法规、抓落实、强管理”专栏，利用电视、广播、电子屏、微信公众号进行普法宣传教育，集中宣传总结活动开展情况，对有特色、可推广、效果好的做法及时宣传报道。

济二矿各专业、各单位对照煤矿安全法律法规和规程标准学习培训情况、煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法等组织自查自改，重点抓好“一规程三细则”落实不到位问题的整改。充分利用考试考核、督导检查等措施，督促各单位开展分级、分类、分专业学习培训，把对标对表整改各项要求落到实处。安监处结合专项整治、安全大检查、日常监督检查等方式，对活动开展情况进行督导检查，确保全方位、无死角，做到“真学、真查、真改”。

南屯矿：工匠授课 一场别开生面的技能培训。近日，在南屯矿通防工区会议室里热闹非凡，交流声、研讨声此起彼伏，原来是兖煤工匠、通防工区高级技师尚玉成在为井下采掘区队技术主管开展“瓦斯检查技术”知识讲座。培训中，尚玉成手握瓦斯监测仪，为大家详细讲述瓦斯在煤矿开采中的危害以及瓦斯检查在煤矿生产中的重要性，并针对瓦斯检测仪实践操作方法和使用注意事项等毫无保留的进行了详细讲解。讲解后，大家分组进行了相互交流、讨论学习。

生动的讲解、精彩的研讨极大地调动了培训人员浓厚的兴趣和学习积极性，深受培训人员的认可和好评。大家表示此次培训收获很大，“这样的专题培训让自己对瓦斯检查的重要性有了更深的体会和感悟。”“通过精细讲解和互动学习让我更

好更细致地了解了瓦斯检查技术” ……这样的培训改变了以往“灌输”式的授课方式，具有较强的针对性、操作性和指导性，让大家既学习了瓦斯检查技能，又提高了瓦斯防治水平。

据悉，该矿通防工区将相继开展井下测风、测尘等培训，创新推行跨专业旁听生、师徒自由搭配等全员素质提升新路径，有针对性的让各专业的行家里手定期上讲台、讲重点、解难题，不断丰富培训形式，真正实现一人多岗、多专多能，为矿井储备优秀的通防人才。

鲍店矿：对标学习找差距 紧盯弱项抓提升。近日，鲍店矿组织相关科室及3个采煤队近20名管理人员到井下7302智能化综放工作面和7304智能化掘进工作面开展互观互学互比活动，促进矿井安全生产标准化建设水平再提升，保障矿井安全高效发展。

鲍店矿把专业、区队间的“对标互学”作为巩固提升矿井安全生产标准化建设水平的有效载体和方法，定期在采煤、掘进专业选择安全好、质量优、产量稳的区队作为其他单位的学习对象进行全方位对标，学习对方的有效管理方法、制度、措施和经验，分享管理心得，对标分析自身存在的不足，通过相互交流达到互惠互赢、共同提高的目的。通过同专业、跨专业对标学习，借鉴综掘专业的好经验、好做法。同时对综掘专业在掘进过程中可能影响后续采煤的问题提出合理化意见建议，即从源头上解决问题，还消除了安全隐患，节约了成本，提高了开采效率，达到互学习、双促进、双提升，良性循环。

天池公司“三抓三准”安全生产不打烊。天池公司持续深

化全员安全素质三年提升工程，突出煤矿安全法律法规标准和“一规程三细则”，立足管理人员学法规、岗位人员学规程、全体人员学标准，分层分类、精准施策，分别制定主要负责人、分管负责人、区队科室负责人等6个板块、136项学习任务清单，确保做到人员全覆盖、内容无遗漏。将安全生产标准化作为矿井安全生产长治久安的基石，对照煤矿安全法律法规标准和“一规程三细则”，实施全面对标管理提升工程，突出开工、施工、竣工全过程安全生产标准化建设，紧盯设计源头、过程把控、质量验收关键环节，建立全流程、全周期管控模型，每季进行精品工程评选和末尾警示，实现由结果达标向过程达标转变，点、线、面达标向全员、全过程、全方位达标转变，静态达标向动态达标转变。

天池公司以深入开展煤矿安全集中整治为抓手，明确9个方面专项整治检查重点、14个方面安全大检查主要内容，逐条逐项建立自查自改落实表，深化“双重”预防体系建设，严格年度、月度和专项安全风险辨识评估，落实矿井“十类重大灾害”和“十类特殊作业”管控流程，全面推进岗位作业（风险评估）流程标准化建设，增强安全生产整体预控能力。

贵州能化：利用好集团远教育网培训助力复工复产。在新冠肺炎疫情防控期间，贵州能化研究制订了《关于进一步强化网络教育培训工作的通知》，积极为全公司技术技能人才开通煤炭协会远程教育网网络学习账号660个，兖矿集团内部远程教育网账号4026个。根据兖矿集团《远程教育培训工作考核办法》，结合构建集学、练、考、管于一体的智能化、开放性网

络培训平台，进一步量化各类技术技能人才日常学习学时(即专业技术人员每季度不低于 24 学时，技术专家和学科带头人每季度不低于 36 学时，技术工人每季度学时不低于 6 学时)，做好网络学时的统计分析，兖矿集团煤炭远教网不得低于总课时的 80%。同时，网络学习培训课时记录将作为员工知识更新、职称晋升、职业技能鉴定、技能等级认定、岗前培训、远教网评先树优等的重要依据，并计入年度继续教育学时，为专业技术人员职称晋升提供继续教育证明。

主送：国家煤矿安监局领导，局机关各司室。

抄送：应急管理部宣教中心。